

Kryteria przyznawania wynagrodzeń motywacyjnych dla nauczycieli akademickich na Wydziale Nauk o Wychowaniu w roku 2018 opracowane zgodnie z treścią porozumienia z dnia 18.06.2015r. zawartego pomiędzy Rektorem Uniwersytetu Łódzkiego a związkami zawodowymi działającymi w UŁ

1. Wydział Nauk o Wychowaniu na wynagrodzenia motywacyjne nauczycieli akademickich w roku 2018 przeznaczy kwotę 794.990 zł. W przypadku zmniejszenia w roku 2018 kwoty dotacji podstawowej w stosunku do roku 2017, nastąpi proporcjonalne do zmniejszenia dotacji podstawowej obniżenie kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia motywacyjne.
2. 70 % kwoty, o której mowa w punkcie pierwszym, przeznaczone będzie na wynagrodzenia motywacyjne za działalność naukowo-badawczą i kształcenie kadry naukowej a 30% za działalność dydaktyczną i organizacyjną.
3. Podstawą przyznania wynagrodzenia motywacyjnego za działalność naukowo-badawczą będą: w połowie wyniki oceny okresowej pracowników za lata 2015-2016 za działalność naukowo-badawczą i kształcenia kadry naukowej i w połowie publikacje wydane w roku 2017. Uwzględniane będą publikacje o wartości 6 pkt. i więcej, w tym wartość punktowa publikacji powyżej 14 pkt. będzie mnożona razy 2. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego pracownikom, którzy nie byli poddani ocenie okresowej za lata 2015-2016 będzie dorobek publikacyjny za rok 2017, wartość uzyskanych punktów będzie pomnożona razy 2.
4. Wynagrodzenia motywacyjne za działalność naukowo-badawczą i kształcenie kadry przyznane będą:
 - a) 3/4 pozytywnie ocenionych samodzielnych pracowników nauki w dwóch wysokościach: dla 50% najwyższej ocenionych w wysokości 1,2 kwoty bazowej miesięcznie, pozostałym w wysokości kwoty bazowej miesięcznie,
 - b) 1/2 pozytywnie ocenionych niesamodzielnych pracowników (bez zatrudnionych na stanowiskach asystentów) w dwóch wysokościach: dla 50% najwyższej ocenionych w wysokości 0,8 kwoty bazowej miesięcznie, pozostałym w wysokości 0,6 kwoty bazowej miesięcznie,
 - c) 1/2 pozytywnie ocenionych pracowników zatrudnionych na stanowisku asystenta w dwóch wysokościach: dla 50% najwyższej ocenionych w wysokości 0,4 kwoty bazowej miesięcznie, pozostałym w wysokości 0,2 kwoty bazowej miesięcznie.

Uwaga! Przyjęte będzie zatrudnienie na określonych stanowiskach wg stanu na 31.12.2017 r.

5. Wynagrodzenia motywacyjne za działalność dydaktyczną przyznane będą nauczycielom akademickim:
 - a) którzy, opublikowali podręczniki, przewodniki metodyczne i skrypty w roku 2017,
 - b) prowadzącym wykłady dla bardzo licznych grup studentów w roku akademickim 2017/2018,
 - c) realizującym seminaria dyplomowe, w których uczestniczyć będzie w roku akademickim 2017/2018 duża liczba studentów.
6. Wynagrodzenia motywacyjne za działalność organizacyjną przyznane będą nauczycielom akademickim, którzy w szczególny sposób zaangażowani będą w działania służące rozwojowi Wydziału.
7. Wynagrodzenia motywacyjnego nie otrzymają pracownicy: którym zatrudnienie w UŁ upływa z dniem 30.09.2018 r., przebywający na zwolnieniach lekarskich powyżej 90 dni w roku akademickim 2017/2018, przebywający na urloпах zdrowotnych, macierzyńskich, rodzicielskich i wychowawczych w roku akademickim 2017/2018 w wymiarze powyżej 90 dni.
8. Wszystkim nauczycielom akademickim zatrudnionym na Wydziale Nauk o Wychowaniu podwyżki motywacyjne przyznane będą w formie miesięcznego dodatku.