

Kryteria przyznawania wynagrodzenia motywacyjnego pracownikom nie będącym nauczycielami akademickimi na Wydziale Nauk o Wychowaniu w roku 2018 opracowane zgodnie z treścią porozumienia z dnia 18.06.2015 r. zawartego pomiędzy Rektorem Uniwersytetu Łódzkiego a związkami zawodowymi działającymi w UŁ

- 1) Na motywacyjne wynagrodzenie pracowników nie będących nauczycielami akademickimi przeznaczona zostanie kwota 34.491 zł. W przypadku zmniejszenia w roku 2018 kwoty dotacji podstawowej w stosunku do roku 2017, nastąpi proporcjonalne do zmniejszenia dotacji podstawowej obniżenie kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia motywacyjne.
- 2) Wynagrodzenie motywacyjne przyznane będą w 3 grupach pracowników:
 - a. w grupie kierowników,
 - b. w grupie pracowników administracyjnych i naukowo-technicznych,
 - c. w grupie pracowników obsługi.
- 3) Podstawą przyznania wynagrodzeń motywacyjnych pracownikom nie będącym nauczycielami akademickimi będzie poziom zaangażowania w wykonywanie obowiązków służbowych w poszczególnych grupach pracowników.
- 4) Wynagrodzenie motywacyjne nie otrzymają pracownicy, którzy w okresie 12 miesięcy poprzedzających miesiąc, w którym będą przekazywane listy pracowników, którym przyznano wynagrodzenia motywacyjne na rok 2018 przebywać będą na urloпах macierzyńskich, rodzicielskich, wychowawczych i zwolnieniach rehabilitacyjnych powyżej 90 dni oraz na zwolnieniach lekarskich w łącznym wymiarze 60 dni.
- 5) Warunkiem przyznania wynagrodzenia motywacyjnego jest przepracowanie jednego roku.