

**Uchwała**  
**Rady Wydziału Nauk o Wychowaniu**  
**podjęta na posiedzeniu w dniu 18 maja 2017 r.**

w sprawie: szczegółowych zasad postępowania przy ocenie okresowej pracowników naukowo dydaktycznych i dydaktycznych za lata 2017-2020

Na podstawie: Uchwały nr 29 Senatu Uniwersytetu Łódzkiego z dnia 12.12.2016 r. Rada Wydziału Nauk o Wychowaniu uchwała, co następuje:

§ 1

Rada Wydziału Nauk o Wychowaniu określa szczegółowe zasady postępowania przy ocenie okresowej pracowników naukowo-dydaktycznych i dydaktycznych za lata 2017-2020.

§ 2

1. Pracownicy do oceny okresowej mogą zgłaszać publikacje, za które przyznaje się co najmniej 6 pkt: monografie oraz artykuły opublikowane w czasopismach wymienionych w wykazie czasopism MNiSzW.
2. Dla przeliczenia wartości punktowej zgłaszanych publikacji stosowany jest wskaźnik 1,25 lub niższy (wybrany przez ocenianego spośród wymienionych w Uchwale nr 29 Senatu UŁ) w zależności od punktacji publikacji zgłaszanych przez pracownika do oceny.
3. Umożliwia się wypełnienie do 30% wymogów określonych w § 2, ust.4 Uchwały Senatu nr 29 punktami uzyskanymi za przyznane granty. 10% wymogów może zostać wypełnionych aktywnością we wnioskowaniu o projekty na szczeblu co najmniej krajowym, które nie zakończyło się przyznaniem grantu. W tym przypadku obowiązuje ograniczenie sformułowane w ust. 7 w/w Uchwały.
4. Dla celów oceny okresowej Rada Wydziału Nauk o Wychowaniu ustala przelicznik dla artykułów opublikowanych w wysoko punktowanych czasopismach oraz dla (najwyżej punktowanych) monografii:

Lp.	Punktacja MNiSW	Przelicznik	Punktacja z przelicznikiem
1.	50pkt.	3	150 pkt.
2.	45pkt.	3	135 pkt.
3.	40pkt.	2,5	100 pkt.
4.	35pkt.	2	70 pkt.
5.	30pkt.	2	60 pkt.
6.	25pkt.	2	50 pkt.
7.	20pkt.	1,5	30 pkt.

5. Warunkiem pozytywnej oceny za działalność naukowo-badawczą osób zatrudnionych na stanowisku asystenta jest uzyskanie połowy punktów obliczonych z 3-krotności iloczynu średniej liczby punktów przypadających na publikacje wchodzące w zestaw osiągnięć naukowych i twórczych w poprzedniej ocenie parametrycznej Wydziału x 1,25, proporcjonalnie za każdy miesiąc, w którym pracownik był zatrudniony na tym stanowisku.

### § 3

**1.** Pozytywna ocena za działalność naukowo-badawczą wymaga osiągnięcia minimalnej wartości punktowej za artykuły w czasopiśmie punktowanych i monografie oraz punkty za pozostałe osiągnięcia naukowe i kształcenie kadry

**a).** (punkty 1 i 2 części A kwestionariusza oceny)

Prof.zw i prof. nadzw.	- 3 x 14,88 x 1,25 = 55,8
Adiunkt dr hab.	- 3 x 14,88 x 1,25 = 55,8
Adiunkt dr	- 3 x 14,88 x 1,25 = 55,8
Asystent dr	- 1/2 (3 x 14,88 x 1,25) = 27,9
Asystent mgr	- 1/2 (3 x 14,88 x 1,25) = 27,9

**b).** (punkty 3-7 części A kwestionariusza oceny)

Prof.zw i prof. nadzw.	- 25 pkt
Adiunkt dr hab.	- 20 pkt
Adiunkt dr	- 15 pkt
Asystent dr	- 10 pkt
Asystent mgr	- 5 pkt

**2.** Pozytywna ocena za działalność dydaktyczną wymaga osiągnięcia minimalnej wartości punktowej.

Prof.zw i prof. nadzw.	- 6
Adiunkt dr hab.	- 4
Adiunkt dr	- 4
Asystent dr	- 2
Starszy wykładowca dr	- 14
Asystent mgr	- 2
Starszy wykładowca mgr	- 4

**3.** Pozytywna ocena za działalność organizacyjną wymaga osiągnięcia minimalnej wartości punktowej.

Prof.zw i prof. nadzw.	- 4
Adiunkt dr hab.	- 4
Adiunkt dr	- 4
Asystent dr	- 4
Starszy wykładowca dr	- 4
Asystent mgr	- 4
Starszy wykładowca mgr	- 4

### § 4

Punkty za publikacje wieloautorskie dzielone są pomiędzy autorów z Wydziału proporcjonalnie do wkładu pracy zgodnie z ich oświadczeniem, z wyjątkiem monografii, w których liczba autorów wynosi co najmniej 4 i wskazali oni różne jednostki naukowe jako afiliacje. W tym przypadku liczba punktów dzielona jest zgodnie z rozporządzeniem MNSzW (a. pierwotny podział punktów między jednostki naukowe, b. następnie liczba punktów przypadająca WNoW dzielona między autorów z Wydziału).

§ 5

Rada Wydziału postanowiła przyjąć kwestionariusz oceny pracowników za lata 2017-2020 zgodnie z załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 6

W przypadku, gdy zweryfikowana po ocenie parametrycznej średnia liczba punktów przypadających na publikacje wchodzące w zestaw osiągnięć naukowych i twórczych w poprzedniej ocenie parametrycznej Wydziału będzie niższa niż średnia liczby punktów przypadających na publikacje wchodzące w zestaw osiągnięć naukowych i twórczych w poprzedniej ocenie parametrycznej Wydziału obliczona na podstawie przedłożonych publikacji przez Wydział, Rada Wydziału może dokonać weryfikacji kryteriów pozytywnej oceny pracowników za osiągnięcia naukowe i kształcenie kadry.

§ 7

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Za zgodność:  
Kierownik Dziekanatu

Iwona Jarosz-Śnieżek

Przewodniczący Rady Wydziału  
Dziekan Wydziału Nauk o Wychowaniu

Prof. nadzw. dr hab. Danuta Urbaniak-Zajac